



Management Coach für die Agrarwirtschaft

MCA

**Die Coaching-Ausbildung für Sie als landwirtschaftlicher Berater.
Ihr Nutzen im Überblick!**

Steigerung der Fachkompetenz, Erarbeiten von Fallstudien bringt ergänzende Lösungen, kritische Reflexion der eigenen Stärken schärft Angebotsprofil, wissenschaftliche Fundierung vermeidet Beratungsfehler

Ermöglicht berufliche Neuorientierung, neue Einkommensquellen, Bereich mit größtem Wachstumspotenzial in der Beratung, ermöglicht ganzheitlichen Beratungsansatz

Sicherheit durch wissenschaftlichen Standard, klare Zielsetzung und Umsetzungsmaßnahmen mit Kunden möglich, Zertifikat schafft Unterscheidungsmerkmal zum Wettbewerb, eigene Beratungsarbeit wird strukturierter

Verstärkt Kundenbindung, stressfreie Kommunikation mit Auftraggeber, authentische Beratungssituation, Glaubwürdigkeitssteigerung durch Zusatzqualifikation, verbesserte Kommunikationsfähigkeit

Jeder ist der Experte seines Weges!



LAND
UPTDATE

Die Land Uptodate TRILogie®. Die drei Lehren der Landwirtschaft.

Den gedanklichen Überbau zu den Lerninhalten der Seminare liefert die von uns entwickelte Land Uptodate TRILogie® - die drei Lehren der Landwirtschaft. Diese setzen sich aus der Lehre der Biologie, der Lehre der Technologie und der Lehre vom Erleben und Verhalten des Menschen - der Psychologie - zusammen.

Nach Meinungsführender Agrarwissenschaftler ist in Deutschland zum Thema Biologie und Agrar-Technik alles erforscht. Das vorhandene Wissen darüber, wie beides funktioniert, ist heute größer als je zuvor.

Der Engpass liegt allein darin, das zur Verfügung stehende Wissen für alle Menschen anwendbar zu machen, mit ihrem Leben und ihren betrieblichen Gewohnheiten in Einklang zu bringen - und damit jedem Menschen das Erzielen von individuell optimalen Ergebnissen zu ermöglichen.

Somit sehen wir die größten Chancen für Ihre eigene Entwicklung, aber auch für die Ihres Unternehmens, bei Ihnen ganz persönlich: in der intensiven Beschäftigung mit dem Erleben und Verhalten des Menschen.



Jeder ist der Experte seines Weges

Wir von der Land Uptodate AG haben es uns als neutraler Wissensanbieter zur Aufgabe gemacht, Wissen in jedweder Form aufzubereiten und verfügbar zu machen: für Sie als landwirtschaftlichen Berater genauso wie für Landwirte und landwirtschaftliche Unternehmer im Grünen Bereich konventionelle und Bio-Landwirtschaft, Garten- und Landschaftsbau, Lohnunternehmen, Handel, Agrarindustrie, Dienstleistung und Verbände im Agrarsektor.

Sie stehen im Mittelpunkt.

Im Mittelpunkt unseres Handelns steht der Mensch - also Sie. Nach unserem Leitgedanken „Jeder ist der Experte seines Weges!“ soll das vermittelte, geschulte und vor allen Dingen unter Anleitung geübte Wissen die Lebensqualität von Ihnen, Ihrer Familie, Ihren Mitarbeitern und damit von Ihrem gesamten Unternehmen steigern.

Unsere Experten, Trainer und Coaches, sind Profis. Wir haben bei der Auswahl darauf geachtet, dass sie über eine fundierte Ausbildung im jeweiligen Fachgebiet verfügen, einen absoluten Praxisbezug mitbringen und die hohen Standards der Begutachtung durch die Helmut-Schmidt-Universität verinnerlicht haben. Mit Stolz also können wir sagen: Unsere Trainer gehören

zu den Besten ihres Fachs. Nachweislich!

Wissenschaftlich fundiert.

Es entspricht unserem Selbstverständnis als Seminaranbieter, unterschiedliche Sichtweisen und Lösungsansätze für die Aufgabenstellungen von heute, morgen und übermorgen ganzheitlich zu erfassen und in die Lerninhalte einzubinden. Gegenüber den Teilnehmern sehen wir es als unsere Verpflichtung an, letztlich nur wissenschaftlich überprüfte Erkenntnisse als Lerninhalt zuzulassen. Um dies dauerhaft zu gewährleisten, betreibt die Land Uptodate AG eigene Studien und Forschung in Kooperation mit Universitäten und internationalen Marktforschungsinstituten. Darüber hinaus vergrößern wir permanent unser Wissensnetzwerk - und das branchenübergreifend, um von den Besten ihres Faches zu lernen. Und um Ihnen damit permanent neue bewährte Lösungsansätze zu liefern.

WARUM EINE COACHING-AUSBILDUNG IN DER LANDWIRTSCHAFT?

WAS IST COACHING?

WELCHE VORTEILE HAT DIE MCA-AUSBILDUNG?

Welchen Nutzen hat die Coaching-Ausbildung für Sie als landwirtschaftlicher Berater?

Für die begleitende Entwicklung eines landwirtschaftlichen Betriebes ist eine ganzheitliche Beratung sowohl aus fachlicher als auch aus fachübergreifender Sicht wichtig. Denn neben betriebswirtschaftlichen Planungen, Finanzierungen, Optimierungen von Produktionsverfahren und Controlling-Aufgaben bekommen Lösungen für Themen wie Generationskonflikte, Personalprobleme oder Motivation, aber auch Überlastungsanzeichen bei Landwirten und deren Familien große Bedeutung.

Nur mit einem systematischen Verständnis des Kundensystems können Sie diese Begleitung und Veränderung tief greifend und lang anhaltend initiieren und so gleichzeitig Ihre Ressourcen schonen.

Was ist Coaching?

Coaching hat sich als innovatives Personalentwicklungsinstrument in den letzten 20 Jahren zunehmend etablieren können. Als Form der Einzelberatung richtet es sich vorwiegend an Führungskräfte und Freiberufler, die ihre berufliche Situation mit Hilfe eines Coaches fundiert reflektieren und verbessern möchten. Coaching ist ein auf ganz persönliche Bedürfnisse abgestimmter Beratungsprozess. Inhaltlich ist Coaching eine Kombination aus individueller Unterstüt-

zung und Begleitung zur Bewältigung verschiedener Anliegen sowie fachlicher Beratung auf der Prozessebene. In einer solchen Prozessberatung machen Sie als Coach keine direkten Lösungsvorschläge, sondern unterstützen den Klienten bei einer Entwicklung eigener Lösungen.

Warum wird Coaching benötigt und wann?

Coaching bietet eine Unterstützung beim aktiven Mitgestalten von „Struktur/Wandel und Veränderungen“. Mehr als so manche andere Branche ist die Landwirtschaft vom Strukturwandel getroffen. Die Reaktionen auf den Wandel und der Umgang damit sind von Landwirt zu Landwirt höchst unterschiedlich.

Jeder Mensch hat hier seine eigene Sicht der Dinge: die neue Aufgabe, das andere Mitarbeiter-Team, sich verändernde Rahmenbedingungen, wirtschaftliche Veränderungen, familiäre, gesellschaftliche oder Gesellschafter-Konflikte, Entfremdung von dem, was man eigentlich tut, Rationalisierung, Technisierung all diese Dinge können Ausdruck und Reaktion auf einen Wandel sein.

Einstiegsangebote mit Rücktrittsgarantie

Der erste Ausbildungsblock kann von Ihnen einzeln gebucht werden.

Danach können Sie innerhalb von sieben Tagen entscheiden, ob Sie die Ausbildung fortführen. Wird die Ausbildung nicht fortgesetzt, fallen nur die Kosten für den ersten Ausbildungsblock an.

MANAGEMENT COACH FÜR ...

Coaching hilft Landwirten ...

Coaching in der Landwirtschaft

- ... verbessert die Betriebsergebnisse
- ... löst Konflikte in Familien
- ... erhält Kooperationen z.B. GbRs
- ... verbessert die Zielerreichung
- ... verbessert die Kommunikationsfähigkeit
- ... ermöglicht strukturierteres Vorgehen
- ... stärkt das Selbstbewusstsein

Was will der Landwirt wirklich?
Wie klärt man unterschiedliche Zielsetzungen innerhalb der Familie?

Wie kann - über rechtliche und steuerliche Aspekte hinaus - eine gute Hofübergabe und Zusammen-

arbeit zwischen den Generationen erreicht werden?

Wie gelingt der Übergang vom Familienbetrieb zum Unternehmen mit angestellten Mitarbeitern?

Die Wirkung von Coaching in der Landwirtschaft wurde in einer Studie der TU Berlin im November 2005 untersucht.

„Es zeigten sich sowohl im Verlaufe der Studie als auch bei der Beobachtung der Gruppe positive Effekte der Coaching-Maßnahme, u. a. eine generell bessere Zielerreichung, verbesserte Kommunikationsfähigkeiten, mehr Austausch mit Kollegen, ein zielorientierteres, strukturierteres Vorgehen sowie ein höheres Selbstbewusstsein.“



... DIE AGRARWIRTSCHAFT

... und Ihnen als landwirtschaftlicher Berater

Wahre Coaching-Kompetenz zeigt sich erst, wenn der Klient anfängt, Gewohnheiten und Verhaltensmuster, die ihn bei der Unternehmensführung möglicherweise behindern, „über Bord zu werfen“.

Freiwilligkeit, Akzeptanz und Veränderungsbereitschaft

In der Beratungsbeziehung basiert Coaching auf Freiwilligkeit, Veränderungsbereitschaft, gegenseitiger Akzeptanz, Vertrauen und Diskretion. Die Tragfähigkeit der Beziehung ermöglicht es, Anliegen zu klären, die sonst unausgesprochen bleiben, weil ein Gesichtsverlust befürchtet wird. Daher kann an Themen gearbeitet werden, die oft jahrelang oder generell vernachlässigt oder verdrängt wurden, in denen aber großes Optimierungspotenzial steckt.

Wirksamkeit des Coachings

Die Wirksamkeit eines fundiert durchgeführten Coachings beruht auf der Kombination verschiedener Methoden, die nur unter bestimmten Rahmenbedingungen funktionieren können. Diese Methodenkombination, das Berücksichtigen und aktive Gestalten der Rahmenbedingungen die selbständige Durchführung komplexer Beratungsprozesse soll die Coaching-Ausbildung vermitteln.

Die Ausbildung zum Management-Coach für die Agrarwirtschaft versetzt Sie in die Lage:

1. Ihre unterschiedlichen Rollen als Berater zu erkennen und bewusst auszufüllen.
2. die Schlüsselfiguren in einem Betrieb hinsichtlich ihrer Ziele und deren Umsetzung zu coachen.
3. diese Veränderungsprozesse strukturiert zu gestalten.
4. eine Begleitung für umfassende technische und ökonomische Veränderungen anzubieten, in denen der Mensch ausreichend berücksichtigt wird.

Ihre Ausbildung zum Management-Coach für die Agrarwirtschaft ist in 5 Blöcke unterteilt und wird in 16-Ausbildungstagen durchlaufen. Die Teilnehmerzahl ist auf 14 Personen begrenzt, um die notwendige Individualität und Flexibilität zu gewährleisten. Ihre Trainer sind durch die Forschungsstelle Coaching-Gutachten der Helmut-Schmidt-Universität in Hamburg zertifiziert und lizenziert.

Die Ausbildung zum MCA ...

...orientiert sich an den individuellen Fähigkeiten und Kenntnissen der Teilnehmer.

...fördert Stärken und schafft fundierte Coaching-Kompetenz.

Daher zielt die Land Uptodate AG auf ein an Ihren Bedürfnissen orientiertes und stets flexibles Konzept.

Die Ausbildung vermittelt das Know-how zur Durchführung von Einzel-Coachings.

Ziel der Ausbildung ist es, dass jeder Teilnehmer eigenständig komplexe Coaching-Aufträge durchführen kann und ein individuell stimmiges Arbeitskonzept entwickelt.

Land Uptodate



Coaching und die landwirtschaftlichen Fachberater.

Eine der häufigsten Aussagen vieler Fachberater lautet: „Meine Beratung und Prozessempfehlungen werden einfach nicht ausreichend in der Praxis verwirklicht. Ich habe das Gefühl, wir drehen uns seit Jahren um dieselben Themen, und viele Betriebe kommen einfach nicht richtig voran ...“

Als Prozessberater fokussieren Sie als zum MCA ausgebildeter Berater das Erkennen von Problemursachen. Coaching dient somit der Identifikation und Lösung der zum Problem führenden Prozesse. Der Klient lernt so im Idealfall, seine Probleme selbst zu lösen, klare Ziele zu setzen und wieder eigenständig effektive Ergebnisse zu produzieren: die „Hilfe zur Selbsthilfe“.

Teilnehmer, Dauer, Kosten

Teilnehmer & Voraussetzungen

Die MCA-Ausbildung richtet sich an landwirtschaftliche Berater. Voraussetzungen für Ihre Teilnahme sind ein abgeschlossenes Hochschulstudium und mindestens 3 Jahre Berufstätigkeit sowie ein Mindestalter von 28 Jahren. Ausnahmen sind nur nach Einzelprüfung möglich.

Dauer und Umfang der Ausbildung

Die MCA-Ausbildung findet in 5 Blöcken zu jeweils zwei oder drei Tagen statt und umfasst einen Zeitraum von ca. 6 Monaten. Die gesamte Ausbildung hat einen Umfang von 16 Präsenztagen (128 Stunden in Ausbildung, mindestens 5 Stunden Eigenarbeit und Übungen und ca. 2 Stunden in Lerngruppen).

Anzahl der Teilnehmer

An der MCA-Ausbildung können 12 bis 14 Personen teilnehmen. Dies lässt viel gegenseitigen Austausch zu, bietet aber auch genügend Möglichkeiten individueller Gestaltung und schafft somit eine gute Grundlage für ein angenehmes Gruppenklima.

Die Termine der Ausbildung

Wir planen die Termine immer individuell und möchten Sie bitten,

sich direkt mit uns in Verbindung zu setzen. Gerne informieren wir Sie über die nächsten Termine.

**Wir freuen uns auf Ihren Anruf:
0511-85 03 04 82**

Kosten

Die Kosten für die zertifizierte MCA-Ausbildung betragen insgesamt 3.900,- Euro zzgl. 19% MwSt. inklusive Verpflegung (Abendessen nicht inbegriffen). Die Kosten für Unterkunft sind darin nicht enthalten.

Einstiegsangebote mit Rücktrittsgarantie

Der erste Ausbildungsblock wird einzeln zum Preis von 440,- Euro zzgl. MwSt. gebucht.

Danach können Sie innerhalb von sieben Tagen entscheiden, ob Sie die Ausbildung fortführen. Wird die Ausbildung nicht fortgesetzt, fallen nur die Kosten für den ersten Ausbildungsblock an.

Wird die Ausbildung fortgesetzt, sind die restlichen 3.460,- Euro zzgl. 19% MwSt. vor Beginn des zweiten Ausbildungsblocks zu entrichten. Die Gesamtkosten können in fünf Teilraten zu einer Rate von jeweils 692,- Euro entrichtet werden.



Methoden, Dokumentationen, Zertifikat

Methoden

Die MCA-Ausbildung vermittelt Ihnen eine Vielzahl von Methoden und ist dabei methoden- und theorieübergreifend orientiert. D.h., es werden verschiedene Beratungsansätze eingesetzt, statt auf eine einzige Vorgehensweise fixiert zu sein.

In den Ausbildungsblöcken wird vorwiegend mit praktischen Übungen, supervidierten Coaching-Situationen, Kurzvorträgen, Demonstrationen, Rollensimulationen und Diskussionen gearbeitet. In verschiedenen Gruppenkonstellationen haben Sie die Möglichkeit, unterschiedliche Erfahrungen zu sammeln und auszutauschen. Zwischen den Ausbildungsblöcken können Sie das methodische Können in kleinen Lerngruppen vertiefen. Hier stehen Ihnen Online-basierte Lerninstrumente zur Verfügung.

Theorie und Praxis

In der Ausbildung werden Theorie und Praxis vermittelt. Auf eine theoretische Einheit folgt die praktische Übung, um das Wissen praxisgerecht zu festigen. Sie lernen dabei den Coaching-Prozess nicht nur aus der Perspektive des Coaches, sondern auch aus der Sicht des Landwirts und des außenstehenden Beobachters kennen. Erst dadurch wird das vermittelte Know-how umfassend verstanden, da die Anwendung von Methoden aus allen drei Positionen jeweils andere Aspekte der Beratungstätigkeit verdeutlicht.

Dokumentation

Sie erhalten ein Handout mit ausführlichen Arbeitsunterlagen zu den Ausbildungsinhalten sowie Nachbereitungen und Fotoprotokolle der Seminarblöcke.

Ausbildungsort

Die Coaching-Ausbildung findet an modernen Veranstaltungsorten im gesamten Bundesgebiet statt.



Zertifikat

Alle Teilnehmer erhalten eine Teilnahmebescheinigung.

Bei erfolgreichem Abschluss der Ausbildung, persönlicher Teilnahme an allen Ausbildungsblöcken, Erstellung und Präsentation eines eigenen Coaching-Konzeptes und der Durchführung und schriftlichen Dokumentation eines Coaching-Falls erhalten Sie ein Zertifikat von der Land Uptodate AG in Zusammenarbeit mit der Helmut-Schmidt-Universität / Universität der Bundeswehr Hamburg. Das Zertifikat ist für Sie mit keinen weiteren Kosten verbunden.



In Kooperation mit Univ.-Prof. Dr. Harald Geißler, Professur für Allgemeine Pädagogik unter besonderer Berücksichtigung der Berufs- und Betriebspädagogik

Thomas Sindelar Gastreferent

Gastreferent im Ausbildungsblock 3 zum Thema HBDI Denkstilanalysen HBDI-zertifiziert Level I+II, Marketing-Kommunikationswirt, Vorstandssprecher Strategische Geschäftsentwicklung der Land Uptodate AG



Ihre Trainer sind durch die Forschungsstelle Coaching-Gutachten zertifiziert

Dr. Maren Metz

Jg. 1976; Diplom-Psychologin, Kommunikationspsychologin, Konfliktmoderatorin, wissenschaftliche Mitarbeiterin und Promovendin an der Helmut-Schmidt-Universität / Universität der Bundeswehr Hamburg an der Professur für Allg. Pädagogik unter besonderer Berücksichtigung der Berufs- und Betriebspädagogik, Lehrbeauftragte, Trainerin und Coach.

Arbeitsschwerpunkt:

Einzel-Coaching, virtuelles Selbst-Coaching, Gesundheitsmanagement und psychosoziales Krisenmanagement, Projektbegleitung im Bereich Human Faktor.

Spezielle Fähigkeiten:

orientiert am Menschen mit dem Menschen, empathisch, lösungsorientiert und konkret, bezieht aktuelle Gruppenbedürfnissen mit ein, verdeutlicht gerne an Alltagssituationen.

Kernthemen:

Kommunikation, Krisen- und Konfliktbewältigung, Persönlichkeitsanalyse und -entwicklung, Führungsfähigkeit.



FÜNF AUSBILDUNGSBLÖCKE

Ihre fünf Ausbildungsblöcke, Teil 1 und 2

1. Grundlagen im Coaching

Im ersten Ausbildungswochenende werden Sie über Definition, Besonderheiten, Grenzen, spezielle Formen und typische Bedarfe bzw. Anlässe im Coaching informiert. Es geht aber auch um die Rolle des Coaches, Coaching-Ethik und Netzwerke. Vertiefend werden Sie den typischen Coaching-Ablauf kennen lernen.

- ▶ Basisvariablen des Coachings
- ▶ Das COACH-Modell
- ▶ Modelle der Zielklärung
- ▶ Auftragsklärung
- ▶ Fragen und Feedback als Interventionsformen
- ▶ Arbeiten in Triaden
- ▶ Systemvisualisierung
- ▶ Aushandeln formaler und psychologischer Verträge
- ▶ Internes vs. externes Coaching

2. Diagnose- und Interventionsverfahren

In diesem Baustein geht es vertieft um die Methoden und deren strukturierte Anwendung im Coaching-Prozess. Dazu gehören vor allem Frage- und Gesprächstechniken, das Einnehmen unterschiedlicher Betrachtungsperspektiven sowie Ressourcen aktivierende Aufgaben. Die vorgestellten Methoden und deren Interventionsergebnis erleben Sie anhand von Fallstudien höchst praxisnah.

- ▶ Aufbau tragfähiger Beratungsbeziehungen
- ▶ Management-Diagnostik
- ▶ Erkennen von Wahrnehmungsverzerrungen und -beschränkungen
- ▶ Umgang mit Tilgungen
- ▶ Organisationskulturanalyse
- ▶ Systemisches Denkmodell und Fragenraster
- ▶ Vorgespräche und Dreiecksbeziehungen
- ▶ Selbst- und Zeitmanagement als Coaching-Anliegen
- ▶ Förderung ergebnisorientierter Selbstreflexionen

5 Ausbildungsblöcke - 16 Tage Ausbildung

1. Grundlagen im Coaching
2. Diagnose- und Interventionsverfahren
3. Selbstklärung als Coach/Exkurs: HBDI-Denkstilpräferenzen
4. Übergeordnetes systemisches Wissen
5. Organisationsbezogene Besonderheiten

**FCG Forschungsstelle
Coaching Gutachten,
Hamburg**

Der Coaching-Markt ist sehr unübersichtlich.

Die Forschungsstelle Coaching-Gutachten schafft mehr Transparenz.

Die Forschungsstelle Coaching-Gutachten (FCG) an der Helmut-Schmidt-Universität Hamburg ist eine eigenständige Organisationseinheit des dortigen Management-Development-Centers e.V.

Zentrale Aufgabe ist, Gutachten über die Qualität von Coaches und von Aus- und Weiterbildungen zur Vermittlung von Coaching-Kompetenzen zu erstellen. Folgende Qualitätsansprüche werden dabei zugrunde gelegt:

Unabhängigkeit

Wissenschaftlichkeit

Entwicklungsunterstützung

Praxisrelevanz



Ihre fünf Ausbildungsblöcke, Teil 3 ...

3. Selbstklärung als Coach

In diesem Ausbildungsblock geht es speziell um Ihre persönlichen Rollen, Werte und Ansichten als Coach. Je besser Sie sich selber kennen lernen, desto bewusster können Sie Ihre Stärken und Ihre Außenwirkung in dem Coaching-Gespräch einbringen.

Zudem ist es wichtig, sich mit den eigenen „blinden Flecken“ und übertragenen Lebensthemen zu beschäftigen.

- ▶ Grundlagen der Gestaltberatung
- ▶ Analoge Verfahren und Arbeit mit Symbolen
- ▶ Arbeiten mit dem leeren Stuhl
- ▶ Karriereberatung
- ▶ Karriere-, Werte- und Zielanalysen
- ▶ Übergangs-Coaching: Unterstützung neuer Führungskräfte
- ▶ Gestaltung von Entscheidungsfindungsprozessen
- ▶ Marketing und Akquisition

Exkurs:

HBDI-Denkstilpräferenzen

Gastdozent: Thomas Sindelar

Jeder Mensch hat Denkweisen, die für ihn typisch sind und die er bevorzugt. Sie sind Ausdruck seiner Einmaligkeit und Voraussetzung für seine Autonomie. Diese Präferenzen haben sich auf Grundlage der angeborenen Eigenheiten, durch Elternhaus, Ausbildung, Beruf und die soziale Umgebung entwickelt.

Ausführliche Information zum HBDI-Denkstil-Referenzmodell finden Sie ab Seite 12.





... Teil 4 und Teil 5

4. Übergeordnetes systemisches Wissen

Bei diesem Thema geht es um allgemeine Zusammenhänge und psychologische Dynamiken von Persönlichkeiten. Wie lernen Menschen am besten, wie motiviert man sie und wie unterstützt man sie im Umgang mit den eigenen Emotionen, Verhaltensmustern und Problemen? Diese Themen werden Ihnen an praktischen Alltagsberatungen verdeutlicht.

- ▶ Team-Coaching und Teamleiter-Coaching
- ▶ Methoden der Teamanalyse
- ▶ Verhaltensbeobachtung in der Gruppe
- ▶ Das „Innere Team“ im Coaching
- ▶ Dynamiken im Inneren System
- ▶ Rollenspiele als Lernsequenzen

5. Organisationsbezogene Besonderheiten

Hier geht es um Unternehmensstrukturen, Mitarbeiterführung, Veränderungs politik, strategische Geschäftsausrichtung und Unternehmensentwicklung - natürlich mit dem Fokus auf den Menschen und seine Beziehung zu den anderen.

Ihre Coaching-Ausbildung schließt mit einer eigenen supervidierten Coaching-Sitzung ab. Im Anschluss haben Sie die Möglichkeit zu einem fachlichen Mentoring und einer kollegiale Supervision.

- ▶ Methoden der Organisationsanalyse/-veränderung
- ▶ Organizational culture approach
- ▶ Die drei Handlungsmuster: Rationalität - Tradition - Engagement
- ▶ Mikropolitik
- ▶ Inszenierungs- und Aufstellungsarbeit nach Moreno
- ▶ Die vier Funktionslogiken: Logiken und Handlungsmuster in Organisationskulturen



LAND UPTODATE

Unsere Einzigartigkeit

Die Einzigartigkeit der Land Uptodate AG resultiert nicht allein aus einer einzigen Besonderheit oder einem einzelnen Unterscheidungskriterium. Sie setzt sich ganzheitlich aus einer Vielzahl besonderer Punkte zusammen. So ist die Land Uptodate AG in ihrer Gesamtheit unverwechselbar und mit anderen Fortbildungsanbietern im Grünen Bereich nicht vergleichbar.

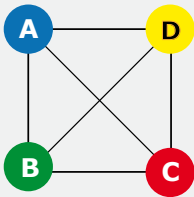
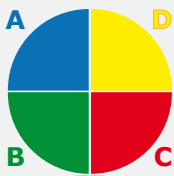
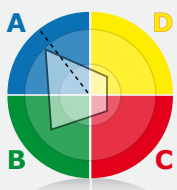
Einzigartig: neutral

Einzigartig: nachhaltig

Einzigartig: günstig

Einzigartig: gut

Einzigartig: kooperativ

Physiologie**Das Gehirn****Architektur****Das Organisationsprinzip****Metapher****Das Ganzhirnmodell****Anwendung****Das HBDI™**

Was sind Denkstilpräferenzen?

Denkstilpräferenzen haben auf alles Einfluss, was wir tun: auf unsere Kommunikation, auf unsere Art der Entscheidungsfindung, darauf, wie wir Probleme lösen und auf unseren Führungsstil.

Das Erkennen und Verstehen der eigenen Denkstilpräferenz eröffnet neue Perspektiven bezüglich der eigenen Wahrnehmung - aber auch dafür, wie wir die Menschen wahrnehmen, mit denen wir täglich zu tun haben.

Was ist das HBDI™?

Das Herrmann Brain Dominance Instrument (HBDI™) ist das weltweit führende Analyseinstrument für Denkstilpräferenzen. Es identifiziert den bevorzugten Ansatz einer Person z.B. hinsichtlich des intuitiven, analytischen, strukturellen und strategischen Denkens. Seine Kenntnis führt bei Einzelpersonen zu einem deutlich gesteigerten Selbstverständnis.

Das HBDI™ ist das Ergebnis aus über vierzig Jahren intensiver Forschung und Innovation. Es wurde in den 70er Jahren durch Ned Herrmann, Personalleiter beim General-Electric-Konzern, entwickelt.

Für Millionen Menschen weltweit ist bereits eine HBDI™-Analyse erstellt worden. Das Instrument wird in der Wirtschaft weltweit von vielen börsennotierten Unternehmen wie z.B. BMW, Siemens oder IBM eingesetzt.

Die meisten Instrumente anderer Anbieter in diesem Bereich münden in einen einzigen Ergebnisbericht. Das HBDI™ hingegen bietet in einem Skalierungsmodell auf 4 Stufen eine ganze Reihe von Anwendungen. Die Identifizierung von Denkstilpräferenzen ist nur der erste Schritt. So ist das HBDI™ ein Teil des Whole-Brain-Konzepts.

Wie funktioniert das HBDI™?

Das HBDI™ ist ein physiologisches Instrument. Mit Hilfe von 120 Fragen ist es in der Lage, die Ausprägung von Denkstilpräferenzen in den vier individuellen Denkstilansätzen und bei den vier paarweisen Strukturen zu identifizieren und zu messen. Das Resultat ist ein Profil, das aus vier Quadranten besteht, das den Ausprägungsgrad der Präferenz in den einzelnen Quadranten zeigt: Ihr persönliches, individuelles HBDI™-Profil.



Dieser Fragebogen ist kein Test - daher der etwas ungewöhnliche Ausdruck „Instrument“! Das Profil zeigt Ihre bevorzugten Denkweisen aufgrund Ihrer eigenen Einschätzung. Das Ergebnis ist weder gut noch schlecht, weder richtig noch falsch: Es ist wertfrei - aber sehr wertvoll!

Weil es sich um eine Selbstanalyse handelt, entsteht für die meisten Menschen ein authentisches Abbild ihrer Persönlichkeit.

Das HBDI™-Profilpaket beinhaltet ein zweiseitiges farbiges Einzelprofil, das durch vier Broschüren kommentiert wird. Sie erläutern Ihre Denkstilpräferenzen und die dazugehörigen Ergebnisse im Detail. Ein Interpretationsgespräch über die Auswirkungen z.B. auf das Berufs- und Privatleben komplettiert Ihr HBDI™-Profil.

Welche Vorteile bietet Ihnen das Wissen um Denkstilpräferenzen?

Selbst- und Teambewusstsein

Die Kenntnis der eigenen Denkstilpräferenzen führt sowohl im Privaten als auch im Arbeitsumfeld zu einer gesteigerten Effektivität. Das Verständnis für die Denkstilansätze anderer Menschen kann großen Einfluss auf die Produktivität und die Effizienz eines Teams und für die Interaktionen von Teams nehmen.

Kommunikation / Konfliktbewältigung

„Wie viele Menschen sprechen denn im Grunde genommen wirklich dieselbe Sprache, selbst wenn Sie dieselbe Sprache sprechen?“ Dieses geflügelte Wort von Russell Hoban sollte in Ihrem Umfeld keine Chance mehr haben: Analysieren Sie den Informationsaustausch und dessen Übereinstimmung mit den Denkstilpräferenzen Ihrer internen und externen Zielgruppen! Sie können so für eine abwechslungsreiche und ausgewogene Kommunikation sorgen, um alle Zielgruppen zu erreichen! Sie werden in der Lage sein, Problemsituationen zu vermeiden, die aus kontrastierenden Kommunikationsarten resultieren!

Die Denkstilanalyse ist kein Test!

Das Herrmann Brain Dominance Instrument ist kein Test. Es beruht auf der Selbstanalyse der Person, gibt also die Verteilung von bevorzugten Denkstilen so wieder, wie ein Mensch sich selber sieht.

Andere Menschen mögen die Person anders beurteilen, woraus sich aufschlussreiche Diskussionen ergeben, die oft zu besserem gegenseitigen Verständnis führen.



An welche Zielgruppen richtet sich die MCA-Coaching-Ausbildung?

Die Ausbildung richtet sich ausschließlich an landwirtschaftliche Berater.

Wie viele Teilnehmer umfasst die Coaching-Ausbildungsgruppe?

Es können 12 bis 14 Personen teilnehmen. Diese Gruppengröße lässt genügend Möglichkeiten individueller Gestaltung, aber auch den gegenseitigen Austausch zu.

Dank der beiden Ausbildungsleiter sowie weiterer Gastdozenten ist so erfahrungsgemäß eine optimale Betreuungsdichte gewährleistet.

Häufig gestellte Fragen zur Coaching-Ausbildung.

Wie unterscheidet sich die MCA-Ausbildung von anderen Angeboten?

Unser Angebot ist durch eine Vielzahl von spezifischen Eigenschaften beschreibbar:

- ▶ Der erste Ausbildungsblock wird unabhängig von der gesamten Ausbildung gebucht.
- ▶ Durch die Kombination von Präsenztagen und Eigenarbeit (Lerngruppentreffen, Falldokumentation, Konzepterstellung) ist die Ausbildung kostenoptimiert.
- ▶ Ihre Ausbilder verfügen über umfangreiche praktische Erfahrungen in allen Lehrinhalten.
- ▶ Nur erfahrene Personen können an der Ausbildung teilnehmen (siehe Teilnahmevoraussetzungen).
- ▶ Die Ausbildung ist methodenübergreifend und nicht auf eine „ideologische Schule“ fixiert.
- ▶ Es werden zahlreiche, ausschließlich erprobte und fundierte Methoden eingesetzt.

- ▶ Das begleitende Manuskript zu den Ausbildungsinhalten ist so konzipiert, dass alle Ausbildungsinhalte bequem nachgearbeitet werden können.
- ▶ Kein „Zertifikatsautomatismus“: Alle Teilnehmer erhalten eine Teilnahmebescheinigung. Wer obendrein ein Zertifikat von der Land Uptodate AG erhalten möchte, muss die gesamte Ausbildung absolvieren, ein eigenes Coaching-Konzept entwickeln und einen Coaching-Fall dokumentieren.
- ▶ Das Zertifikat ist mit keinen weiteren Kosten verbunden.

Ich kann an einem Ausbildungsblock nicht teilnehmen. Ist dies ein Problem?

Wenn Ihnen die Teilnahme an einem oder mehreren Ausbildungsterminen nicht möglich ist, buchen Sie bitte eine spätere Ausbildung, an der Sie dann komplett teilnehmen können (auf Wunsch senden wir Ihnen gerne die entsprechenden Termine).

E-Mail: info@land-uptodate.de



Teilnahmebedingungen

Der Erfolg der Ausbildung ist wesentlich von der Zusammenarbeit in der Gruppe abhängig. Eine „zerstückelte“ Teilnahme in unterschiedlichen Ausbildungsgruppen erschwert den Lernprozess. In Ausnahmefällen haben Sie die Möglichkeit, einen verpassten Ausbildungsblock in einer anderen Ausbildung nachzuholen. Dies verursacht jedoch zusätzliche Kosten. Die Kosten entsprechen anteilig den jeweils gültigen Konditionen der Ausbildung, in der ein Ausbildungsblock nachgeholt wird.

Die Land Updodate AG ist in ihrem Angebot äußerst kundenorientiert. Bitte haben Sie jedoch Verständnis dafür, dass wir schon im Sinne des Ausbildungserfolges keine „Patchwork“-Ausbildungsangeboten können und wollen, in der man an einzelnen Ausbildungsblöcken in unterschiedlichen Gruppen teilnimmt. Unsere Kundenorientierung konzentriert sich daher darauf, eine möglichst gute Ausbildung in einer konstruktiven Lernatmosphäre anbieten zu können. Alles andere würde letztlich Ihren berechtigten Erwartungen nicht gerecht werden können.

Teilnahmebedingungen für die MCA-Ausbildung

1. Sie können sich per E-Mail, Brief oder Fax anmelden. Das Eingangsdatum der Anmeldung entscheidet bei Überbuchung über die Teilnahme an der Coaching-Ausbildung.
2. Eine Teilnahme an der Coaching-Ausbildung ist nur möglich, sofern Sie die genannten Voraussetzungen der beruflichen Vorbildung erfüllen und die Ausbildungskosten des jeweiligen Blockes vor Veranstaltungsbeginn entrichtet wurden.
3. Wird eine Anmeldung weniger als drei Wochen vor Veranstaltungsbeginn zurückgezogen, so werden 30 % der Ausbildungskosten berechnet.
4. Bei Fernbleiben während der Ausbildung werden keine anteiligen Ausbildungskosten erstattet oder angerechnet. Das Nachholen eines versäumten Ausbildungsblocks ist nur nach vorheriger Absprache mit dem Veranstalter in einer anderen Ausbildung möglich.
5. Findet die Coaching-Ausbildung aus Gründen, die der Veranstalter zu vertreten hat, nicht statt, so werden nur Rückzahlungsforderungen bis zur Höhe der bereits bezahlten Ausbildungskosten von dem Veranstalter übernommen.

Voranmeldung

Gerne nehmen wir Ihre Voranmeldung per E-Mail unter info@land-uptodate.de oder unter **Tel. 0511 - 85 03 04 82** entgegen.

Wir reservieren Ihnen dann einen Platz, bis die Buchungslage eine Entscheidung Ihrerseits erfordert. Für eine Voranmeldung benötigen wir gemäß unseren Teilnahmevoraussetzungen neben Ihren Kontaktdaten die Angaben zu Ihrem Alter, Ausbildungs-/Studienabschluss und Berufserfahrung.

Eine Voranmeldung ist kostenlos und unverbindlich.

Land Uptodate Aktiengesellschaft
Marienstraße 32
D-30171 Hannover

Fon 0511-85 03 04 82

Fax 0511-85 03 04 89

Internet www.land-uptodate.de

E-Mail info@landuptodate.de



LAND
UPTODATE

Stand: August 2009 · Irrtümer vorbehalten.

Fortbildung heute - die Land Uptodate AG

MCA

Einzigartig, nachhaltig, wissenschaftlich fundiert.

Land Uptodate **UPT**_{odate}

Land Uptodate **HBDI**

Land Uptodate **AGRAR-INDUSTRIE-TAG**

Land Uptodate **KOOPERATIONSFORUM**

Kooperation mit:

- ▶ YouCOV Psychonomics Marktforschungsinstitut, Köln
- ▶ Helmut-Schmidt-Universität, Hamburg
- ▶ Herrmann International Central Europe, Weilheim



FAX-ANTWORT 0511 - 85 03 04 89

Für eine Reservierung benötigen wir gemäß unseren Teilnahmebedingungen neben Ihren Kontaktdaten, die Angaben zu Ihrem Alter, Ausbildungs-/ Studienabschluss und Berufserfahrung. Die Reservierung ist kostenlos und unverbindlich!

Folgende Starttermine sind geplant. Bitte kreuzen Sie Ihren Wunschtermin an. Wir informieren Sie gerne, ob der Kurs stattfindet.

Starttermine

05. – 06. 11. 2009 Block 1 19. – 20. 11. 2009 Block 1
 04. – 05. 12. 2009 Block 1

Einstiegsangebote mit Rücktrittsgarantie

Der erste Ausbildungsblock wird einzeln zum Preis von 440,- Euro zzgl. MwSt. gebucht. Danach können Sie innerhalb von sieben Tagen entscheiden, ob Sie die Ausbildung fortführen. Wird die Ausbildung nicht fortgesetzt, fallen nur die Kosten für den ersten Ausbildungsblock an.

Alternativ wäre für Sie die komprimierte Ausbildung in 2 kompletten Blöcken von jeweils 6 Tagen möglich. Wenn Sie Interesse haben, freuen wir uns über ein Kreuz an dieser Stelle.

Name Vorname Telefon Telefax

Straße PLZ und Ort E-Mail-Adresse

Alter Ausbildungs- Studienabschluss als _____
Ich habe Jahre Berufserfahrung.

Datum Unterschrift